

Определение индивидуальных показателей результативности научной деятельности (ПРНД) научных сотрудников и научных работников, порядок их учета

1.1. Индивидуальный ПРНД научных сотрудников и научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

1.1.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических изданиях

Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических изданиях производится на основании квартилей (Q) в соответствии с рейтингом наукометрической базы данных Web of Science (WoS) за год, предшествующий текущему. При отсутствии сведений о Q за год, предшествующий текущему, в расчёт принимается последнее доступное значение Q. Под рецензируемыми изданиями понимаются издания, которые проводят экспертизу каждой статьи, поступающей для публикации, специалистом в данной области. В зависимости от требований издания на одну статью может быть написано от одной до нескольких рецензий.

Для работ, написанных в соавторстве, балл, в зависимости от числа авторов N, умножается дополнительно на коэффициент K в соответствии с Таблицей 1.

Таблица 1

N	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 и более
K	1	0,5	0,333	0,25	0,2	0,166	0,142	0,125	0,111	0,1

За публикацию в журнале первого квартиля (Q1) начисляется 200 баллов, второго (Q2) – 100 баллов, третьего (Q3) – 50 баллов, четвертого (Q4) – 25 баллов. Если рецензируемый журнал или сборник трудов индексируется в WoS, RSCI или Scopus, но не имеет квартиля, начисляется 10 баллов*. За публикацию статьи в журнале ВАК входящем в РИНЦ начисляется 1 балл*.

Публикации учитываются, если журнал включен в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, в базу данных Web of Science, Scopus или РИНЦ за год, предшествующий текущему.

К опубликованным работам приравниваются статьи в электронных научных изданиях, зарегистрированных в федеральном государственном унитарном предприятии "Научно-технический центр "Информрегистр" в порядке,

* Начисление баллов за публикации в ряде отдельных периодических изданий принимается специальным решением ученого совета.

согласованном с Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки. Баллы за публикацию начисляются аналогично.

Если работа опубликована в российском издании, имеющем переводной вариант (например, «Ядерная физика» и переводной вариант - «Physics of Atomic Nuclei» и пр.), то она считается одной публикацией, баллы начисляются в соответствии с квартилем переводного варианта. Если работа опубликована только в русскоязычной версии переводного журнала, баллы начисляются в соответствии с индексацией этого журнала в наукометрических базах данных.

1.1.2. Начисление баллов за монографии и учебники

За монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями) начисляется количество баллов, равное объему монографии в печатных листах, умноженному на 2. При наличии соавторов количество баллов делится на общее количество авторов. Не учитываются стереотипные переиздания, баллы за переработанные переиздания устанавливаются пропорционально объему нового материала. Включение конкретных монографий и учебников в расчет индивидуальных ПРНД принимается специальным решением ученого совета.

1.1.3. Начисление баллов за участие в конференциях

За устный доклад на российской конференции начисляется 4 балла; за устный доклад на международной конференции - 6 баллов; за приглашенный доклад на российской конференции - 20 баллов; за приглашенный доклад на международной конференции - 30 баллов; за стендовый доклад, представленный на российской конференции, присваивается 2 балла, на международной – 3 балла. Начисление баллов за устный онлайн-доклад на заочной научной конференции производится как за стендовый доклад.

Включение конкретных конференций в расчет индивидуальных ПРНД принимается специальным решением ученого совета.

1.1.4. Начисление баллов за преподавательскую деятельность

За разработку нового научно-образовательного курса лекций, читаемого впервые на кафедрах математического и физико-технического профиля СВФУ, начисляется 10 баллов за каждый семестр курса при предоставлении подтверждающих документов. За чтение лекций на кафедрах математического и физико-технического профиля СВФУ начисляется 5 баллов, при этом максимальное количество баллов, которое сотрудник может получить за данный вид деятельности – 30.

За руководство аспирантом, при положительном решении аттестационной комиссии о выполнении плана работы аспиранта, руководителю начисляется 10 баллов. За успешную защиту кандидатской диссертации соискателем научному руководителю начисляется 30 баллов.

За руководство выпускными квалификационными работами (ВКР) начисляется 5 баллов, за руководство курсовыми работами – 3 балла, за руководство практикантами – 2 балла. При поступлении студента после окончания СВФУ в аспирантуру Института или на работу в Институт, его научному руководителю начисляется 10 баллов.

* Начисление баллов за публикации в ряде отдельных периодических изданий принимается специальным решением ученого совета.

При совместном руководстве дипломниками или соискателями ученой степени баллы за руководство делятся на число соруководителей.

1.1.5. Начисление баллов за научно-техническую деятельность

За патент, прошедший процедуру государственной регистрации, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, начисляется 20 баллов. За получение свидетельства о государственной регистрации баз данных и программ начисляется 10 баллов.

Для патентов и свидетельств о госрегистрации, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

За результаты интеллектуальной деятельности, прошедшие регистрацию в Фонде алгоритмов и программ СО РАН, начисляется 5 баллов.

При этом сведения о РИД должны быть учтены в государственных информационных системах (в государственной информационной системе в сети «Интернет» на сайте Единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения <http://rosrid.ru/>).

1.1.6. Начисление баллов за руководство диссертационным советом

За руководство диссертационным советом (председатель, зам. председателя, ученый секретарь) начисляется 20 баллов в текущем году по результатам работы совета в предыдущем году.

1.1.7. Начисление баллов за научно-просветительскую деятельность

За чтение научно-популярной лекции по тематике работы Института, проведение экскурсии, выступление в СМИ (интервью, статья) и прочую научно-просветительскую работу по заданию дирекции начисляется 3 балла, при этом максимальное количество баллов, которое сотрудник может получить за данный вид деятельности – 15.

1.1.8. Начисление баллов за руководство грантами, накладные расходы на выполнение которых поступают в Институт

За руководство грантом начисляется 20 баллов в текущем году при наличии действующего гранта.

1.2. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

1.3. Индивидуальный ПРНД научных работников, работающих по совместительству, умножается на коэффициент, равный отношению продолжительности рабочего времени совместителя в месяц к нормальной продолжительности рабочего времени штатного работника на аналогичной должности. При этом в расчет должны приниматься только те результаты, которые получены при работе в организации - источнике выплат и официально к ней отнесены. Для работников, поступивших на работу в организацию не ранее, чем за два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете

* Начисление баллов за публикации в ряде отдельных периодических изданий принимается специальным решением ученого совета.

индивидуального ПРНД учитываются их результаты, полученные по основному месту работы.

1.4. С целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой, индивидуальный ПРНД руководителей подразделений устанавливается путем сложения 50% индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам и 75% среднего ПРНД научных сотрудников подразделения.

1.5. С целью закрепления в Институте молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения, их индивидуальный ПРНД устанавливается путем умножения индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент, равный 2.

1.6. Для сотрудников, защитивших кандидатскую диссертацию в возрасте до 35 лет включительно и докторскую – в возрасте до 40 лет включительно, устанавливается повышающий коэффициент 2 в год после защиты диссертации, а затем коэффициент 1,5 в течение последующих 2-х лет. При расчете ПРНД молодых ученых (в возрасте до 39 лет) учитываются все конференции, школы, совещания, в которых они участвовали.

1.7. Для женщин, использовавших отпуск по беременности и родам, а также сотрудников, использовавших отпуск по уходу за ребенком, установить повышающий коэффициент 2 в первый год после выхода на работу, а затем коэффициент 1,5 в течение последующих 2 лет.

1.8. Крайний срок подачи информации – 1 мая года, следующего за отчетным. Сведения, поданные позже указанного срока, приниматься к расчету ПРНД в следующем году не будут.

1.9. В случае возникновения сомнений в оценке показателей результатов научной деятельности сотрудника, учёный совет вправе потребовать от него предоставление копий статей, программ конференций, заключений, рекомендаций и отзывов, оглавлений научных сборников, журналов, монографий и др. материалов, и принять как положительное, так и отрицательное решение о начислении баллов.

* Начисление баллов за публикации в ряде отдельных периодических изданий принимается специальным решением ученого совета.